

Morningstar Research Inc.

Plan pluriannuel d'accessibilité 2013 à 2018

Règlement sur les normes d'accessibilité intégrées (NAI)

	Date de mise en œuvre proposée	Date d'achèvement effective	Date imposée par la loi pour Morningstar	
Résultats attendus	Politiques et procédures			
	Créer des politiques par écrit au moyen de l'énoncé d'engagement de l'organisation.	Nov 2013	Déc 2013	1 ^{er} janv 2014
	Accord et approbation formelle	Déc 2013	Déc 2013	1 ^{er} janv 2014
	Mettre à disposition du public	Janv 2014	Déc 2013	1 ^{er} janv 2014
	Disponible dans d'autres formats — sur demande	Janv 2014	Déc 2013	1 ^{er} janv 2014
	Plan d'accessibilité — Pluriannuel			
	Élaborer un plan d'accessibilité.	Nov 2013	Déc 2013	1 ^{er} janv 2014
	Plans d'accessibilité : affichage sur le Web	Janv 2014		1 ^{er} janv 2014
	Réexaminer tous les cinq ans.	Janv 2018		1 ^{er} janv 2018
	Disponibilité dans un autre format — sur demande	Janv 2014	Janv 2014	1 ^{er} janv 2014
Formation	Former aux normes d'accessibilité intégrées (NAI) et au Code des droits de la personnes tous les employés et bénévoles canadiens, tous ceux qui élaborent les politiques et qui fournissent des biens et services au nom de l'organisation, dans la mesure où cela concerne les personnes handicapées. Offrir aux partenaires mondiaux les informations nécessaires en soutien du matériel de formation des centres d'appels pour gérer le processus de prise de contact.			
	Finaliser le programme de formation.	Oct 2014		
	Créer un calendrier de formation pour le personnel actuel et nouveau.	Nov 2014		
	Mettre au point des feuilles de présence pour la tenue des registres.	Déc 2014		
	Achèvement de la formation	Déc 2014		
	Rétroaction			
	Mettre en place le processus de rétroaction (réception — réponse) — Mettre en place et offrir le système en formats accessibles sur demande, et avec des appuis à la communication.	Déc 2014		1 ^{er} janv 2015

		Date de mise en œuvre proposée	Date d'achèvement effective	Date imposée par la loi pour Morningstar
Information et Communication (suite)	Formats accessibles et appuis à la communication			
	Fournir ou prendre les mesures nécessaires pour fournir, sur demande, des formats accessibles et des appuis à la communication, à point nommé et à un prix qui ne soit pas supérieur au prix normal facturé à d'autres personnes.	Déc 2015		1 ^{er} janv 2016
	Accessibilité au site Web			
	Nouveau site Web conforme aux directives sur l'accessibilité du contenu Web, version 2, niveau AA (exemption pour émissions audio en direct préenregistrées)	Déc 2013	Janv 2014	1 ^{er} janv 2014
	Tous les sites Internet et le contenu Web conformes aux directives sur l'accessibilité du contenu Web, version 2, niveau AA.	Déc 2020		1 ^{er} janv 2021
	Réexaminer tout le contenu sur le site Web en remontant à 2012 pour s'assurer que tout est accessible.	Déc 2020		1 ^{er} janv 2021
Emploi	Normes d'emploi			
	Le personnel des ressources humaines établira des objectifs et des procédures pour ce qui suit :			
	Plan d'intervention d'urgence sur le lieu de travail pour le personnel.	Juil 2013	Juil 2013	1 ^{er} janv 2012
	Recrutement			
	Notification aux employés et au public de la disponibilité des mesures d'adaptation.	Déc 2015		1 ^{er} janv 2016
	Notification au candidat de la disponibilité des mesures d'adaptation, sur demande pour les évaluations ou le processus de sélection.	Déc 2015		1 ^{er} janv 2016
	Information des employés sur les politiques relatives aux mesures d'adaptation.	Déc 2015		1 ^{er} janv 2016
	Fournir les formats accessibles et les appuis à la communication disponibles pour faire le travail.	Déc 2015		1 ^{er} janv 2016
	Plan d'accessibilité individuel			
	Mettre en place un PAI documenté.	Déc 2015		1 ^{er} janv 2016
	Retour au travail			
	Mettre en place d'un processus de retour au travail.	Déc 2015		1 ^{er} janv 2016
	Gestion du rendement			
S'assurer que les processus de gestion du rendement tiennent compte des besoins d'accessibilité.	Déc 2015		1 ^{er} janv 2016	
Perfectionnement et avancement professionnels				
S'assurer que les informations sur le perfectionnement et l'avancement professionnels tiennent compte des besoins d'accessibilité.	Déc 2015		1 ^{er} janv 2016	
Procédure de redéploiement				
S'assurer que la procédure de redéploiement tient compte des besoins d'accessibilité.	Déc 2015		1 ^{er} janv 2016	

		Date de mise en œuvre proposée	Date d'achèvement effective	Date imposée par la loi pour Morningstar
Espaces publics	Aménagement des espaces publics			
	Incorporer des réglemets d'accessibilité aux documents juridiques et contrats exécutoires conclus en relation avec nos locaux, dans le domaine de l'aménagement des espaces publics en cas de nouveaux développements, de réaménagements, ou de modifications majeures, apportées aux espaces existants ou aux éléments relevant des activités de service.	Déc 2016		1 ^{er} janv 2017
	Fournir l'entretien et la réparation des locaux dans le cadre de nos obligations contractuelles et de nos capacités d'accès aux espaces publics situés dans nos locaux.	Déc 2016		1 ^{er} janv 2017
	Élaborer des procédures d'entretien préventif et d'urgence des éléments accessibles des espaces publics situés dans nos locaux.	Déc 2016		1 ^{er} janv 2017
	Élaborer des procédures traitant des perturbations provisoires lorsque des éléments accessibles des espaces publics dans nos locaux ne fonctionnent pas.	Déc 2016		1 ^{er} janv 2017
	Rapport tous les trois ans	1 ^{er} janv 2020		1 ^{er} janv 2020